

Mitarbeitergespräche

Der Sinn des Mitarbeitergesprächs ist eine umfassende Standortbestimmung im Arbeitsverhältnis. Die vereinbarten Ziele werden auf ihre Erfüllung hin geprüft und die persönlichen Aspekte des Mitarbeitenden in Bezug auf die in der Firma erbrachte Leistung hin analysiert.

Die Beurteilung der Qualität steht und fällt mit der Fähigkeit des Vorgesetzten, sich auf Persönlichkeit und Potential der Mitarbeitenden auch wirklich ein zu lassen, einfühlsam konstruktive Kritik zu üben und gemeinsam mit dem Mitarbeitenden die Ziele für das kommende Jahr zu definieren.

Entscheidend ist dabei auch die Kultur des Unternehmens und des darin gepflegten Führungsstil. Denn die Machtverhältnisse sind klar: die Arbeitnehmenden dürfen sich äussern, die Beurteilung jedoch obliegt in erster Linie dem Vorgesetzten.

Dennoch alles ist nicht erlaubt, denn es gilt die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers. Diese fordert die Achtung und den Schutz der Individualität der Arbeitnehmer in seelischer, geistiger und körperlicher Hinsicht und umfasst unter anderem auch die berufliche Entwicklung. Die Ehre, die Stellung und das Ansehen im Betrieb, die private Geheimpähre und die Freiheit der persönlichen Meinungsäusserung sollten hierbei gleichermassen berücksichtigt werden.

Wie jedoch kann dies alles gewährt und dennoch schwierige Gespräche ziel- und sachorientiert geführt werden? Sicher bringt persönliche Erfahrung in der Mitarbeiterführung viel, aber auch Unerfahrene können sehr gute (erste) Qualifikationsgespräche führen. Dies solange der Mensch im Fokus steht und nicht vergessen geht, dass hinter all den Zielen und den Erfolgszahlen auch Menschen, Teams und Vorgesetzte stehen, die dies alles möglich machen. In diesem Kontext, kann ein solches Gespräch zur Förderung der Zusammenarbeit statt einer Alibiübung angesehen werden.

Ist dies für Sie als Führungskraft ein Perspektivenwechsel? Wollen Sie mehr dazu wissen, wie Sie sich auf solche Gespräche vor allem auch mit schwierigen Gesprächspartnern optimaler vorbereiten können?

Zögern Sie nicht, uns zu kontaktieren, wir stehen Ihnen gerne zur Verfügung. Tel +41 43 344 80 12 oder e-mail contact@beachtig.ch